



# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, MAY 16, 2024 / VAISAKHA 26, 1946

[No. 20

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

## PART I—L

અંક - ૨૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 20, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 16<sup>th</sup> May, 2024 and for Pages VAD—1111 to VAD—1153 (in 1 set) read Page Nos. 1216 to 1258.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી મે, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૨૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૧૧૧ થી વીએડી-૧૧૫૩ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૨૧૬ થી ૧૨૫૮ વાંચવા.

Vadodara, 16<sup>th</sup> May, 2024.

**S. S. GHOSH,**  
I/C MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૬૦/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) એટલાસ લાઈફ સાયન્ટિ પ્રા.લી., પ્લોટ નં.૩૬૧/૩૬૨, રોડ નં.૩૮, જીઆઈડીસી, ઓઢવ, અમદાવાદ (૨) હાઈ રિજવ સિક્યોરીટી એન્ડ એલાઈડ સર્વિસ, બી/૩૦૫, સુમેલ સેવન, સોનાની ચાલી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ઈન્દ્રજીત અજીતસીંગ કીશીયન વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ઈન્દ્રજીત અજીતસીંગ કીશીયન, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) ગુજરાત મેડીકલ સર્વિસીસી કોર્પોરેશન લી. (GMSCL) બ્લોક નં. ૧૪ ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, જીવરાજ મહેતા ભવન, જુના સચિવાલય, સેક્ટર-૧૦-બી, ગાંધીનગર, ગુજરાત (૨) કિરણ સિક્યુરીટી સર્વિસીસ, ૨ જી. ઓ.બી. ૪૦૮, ચોથો માળ, પુષ્કર બિઝનેસ પાર્ક, ડી માટે નજીક, બાપુનગર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મેહુલ જગદીશભાઈ પટેલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નેહાબા પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મેહુલ જગદીશભાઈ પટેલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૮મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

નેહાબા પરમાર,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી, મોર્ડન વીર રેજડ સીક્યુરીટી ફોર્સ (ઈન્ડિયા) પ્રા., લી., ૬૦૫-૬૦૬, છકો માળ વિડીયોકેન એરીઝોના, ગુજરાત વિદ્યાપીઠની બાજુમાં, આશ્રમ રોડ અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જયેશભાઈ રમણભાઈ રાહોડ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જયેશભાઈ રમણભાઈ રાહોડ, અમદાવાદ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર માલીક શ્રી/મેનેજર શ્રી, શ્રી સાંઈ ઓક્યપેશનસ હેલ્થ કેર, ૧૦૭/૧૦૮, સુન્દરમ આર્કેડ, શુકન મોલકોસ રોડ, સાયન્સ સીટી રોડ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પંકજકુમાર રામઅધાર ભગત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજકુમાર રામઅધાર ભગત, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૨૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મનોજ એલ. સાદરનાની, સંગમ સ્ટોર, બીની મનોજ સાદરનાની, રામનગર, સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાજકુમાર કાનમાલ રાજપુત વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર કાનમાલ રાજપુત, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૫/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર પી.સી.નેટ ઈન્ફોટેક પ્રા. લી., ૪૦૩,-૪૦૫, સાર્થક-૧, સીટી સેન્ટર પાસે સ્વસ્તિક કોસ રોડ, સીજી રોડ, નવરંગપુરા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ચૌહાણ ધીરુભાઈ લક્ષ્મણજી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચૌહાણ ધીરુભાઈ લક્ષ્મણજી, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી, શાંતિવન બંગલો, કર્ણાવણી કલબ પાછળ, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ (૨) National seeding Supplilers, B/7, Ramedhwar Tower, Thaltej Bus Stand, Thaltej Gam Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાહુલ શત્રોદન કુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાહુલ શત્રોદન કુમાર,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર/ડાયરેક્ટર, Gujarat Cricet Association સરદાર પટેલ ગુજરાત સ્ટેડીયમ, મોટેરા સાબરમતી, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જબુબેન એચ.વણકર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જબુબેન એચ.વણકર,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૩૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) મેનેજર શ્રી, શાંતિવન બંગલો, કર્ણાવણઈ કલબ પાછળ, એસ.જી.હાઈવે, અમદાવાદ (૨) National seeding Suppliers, B/7, Ramedhwar Tower, Thaltej Bus Stand, Thaltej Gam Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સોદનલાલ રામકુમાર સરોજ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોદનલાલ રામકુમાર સરોજ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪૧/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અન્નપુર્ણા અર્થકેર એન્ડ એગ્રીટેક પ્રા. લી., (૨) બ્લુ ડાર્ટ, (૩) ફરીદાબાન અમારા ઉપરી અધિકારી ઉપરોકટ નં. ૧ થી નં.૩ નુ સરનામું-વેસ્ટ ફેસ બિલ્ડીંગ, શોપ નં.૧૨, ૧૩, બાગવાન ચાર રસ્તા, થલતેજ, અમદાવાદઅને તેના શ્રમયોગી શ્રી આકાશ સુરેશ વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી આકાશ સુરેશ વૈષ્ણવ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) અન્નપુર્ણા અર્થકેર એન્ડ એગ્રીટેક પ્રા. લી., (૨) બ્લુ ડાર્ટ, (૩) ફરીદાબાન અમારા ઉપરી અધિકારી ઉપરોક્ત નં. ૧ થી નં.૩ નુ સરનામું-વેસ્ટ ફેસ બિલ્ડીંગ, શોપ નં.૧૨, ૧૩, બાગવાન ચાર રસ્તા, થલતેજ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી સુરેશ સુખારામ વૈષ્ણવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સુરેશ સુખારામ વૈષ્ણવ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૨/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) રોહન ઓટોમોટીવ ઈકવીપમેન્ટ પ્રા. લી., (કોઠારી ઓટો મોબાઈલ્સ), ૯ પાર્વતીનગર, ૧૦૦ ફુટ રોડ, શ્યામ રો હાઉસ પાછળ, ધનંજય ટાવર સામે, સેટેલાઈટ, અમદાવાદઅને તેના શ્રમયોગી શ્રી હરીશસીંહ જીતેન્દ્રસીંહ છાસટીયા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી હરીશસીંહ જીતેન્દ્રસીંહ છાસટીયા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪૮/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર Watair Envisol Consultancy Co, m 8, Dytt Society road, nr, Ramji Mandir, Chandranagar Bhatta, Paldi, Ahmedabad અને તેના શ્રમયોગી શ્રી શુક્લ જનકકુમાર ભગવતીપ્રસાદ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી શુક્લ જનકકુમાર ભગવતીપ્રસાદ,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૪૪/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (1) PPLCO HR Services LLP, AI-MUqam, Nr. APMC, Vishala Circle, Ahmedabad (2) PPLCO HR Services LLP, (Head Office), 5th, A Block, Chandralok Complex, Nr, Paradise Circle, Sikandarabad, Hyderabad, Telangna અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મો. તોસીફ મો.યાસીન શેખ, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મો. તોસીફ મો.યાસીન શેખ,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આર/એજે/આઈડીઆર/૧૦૫૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર કોઠારી ઓટો મોબાઈલ્સ (અ ડિવીઝન ઓફ રૂતુ ઓટોસ)૯, પાર્વતીનગર, ૧૦૦ ફુટ રોડ શ્યામ રો હાઉસ પાછળ, ધનજય ટાવર સામે, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ-૧૫ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી જીગ્નેશભાઈ ગુણવંતભાઈ રાજપૂત, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮(iii)-જેએચ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ના પેટા-વિભાગ-૧ ની કલમ-(સી) વાંચતા અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી, હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીગ્નેશભાઈ ગુણવંતભાઈ રાજપૂત,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

અમદાવાદ, તારીખ ૩૧મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

શ્રીમતી એ.એચ.પટેલ,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૨૬૮/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) મેનેજરશ્રી, Rotech Fluid Handling Equipment Pvt Ltd. સર્વે નં:-૪૭૯, ગામ:-બહુથા, તા. સાવલી, જી.વડોદરા, - ૩૯૧૭૭૫ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી સંજયભાઈ રાકેશભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

#### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૬૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર એસ.ટી. ભરૂચ વિભાગ વિભાગીય કચેરી, ભોલાવ, જિ. ભરૂચ રાજપીપળા ડેપો અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નિરવકુમાર પ્રદિપભાઈ ડબગલ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી નિરવકુમાર પ્રદિપભાઈ ડબગલને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૦/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજર શ્રી સલ્ફુરીક પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૨૮૦૧/એ, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી અલ્પેશકુમાર દિનેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અલ્પેશકુમાર દિનેશભાઈ પરમારને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કેએચ/એસએચએમસી/મશ્રઆ/ભ/આઈડીઆર/૫૭૫/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર મેનેજરશ્રી, નિવિકા કેમો ફાર્મા પ્રા. લી., પ્લોટ નં. ૧૬૦૨, જી.આઈ.ડી.સી. અંકલેશ્વર, જી.ભરૂચ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રતિલાલ લક્ષ્મીદાસ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ(૧) ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. એસ. ગાંધી, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ભરૂચ, આથી મજૂર અદાલત, ભરૂચને સદરહું વિવાદ ન્યાય નિર્ણય કરવા વાસ્તે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રતિલાલ લક્ષ્મીદાસ સોલંકીને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ભરૂચ, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. એસ. ગાંધી,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ભરૂચ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૭૪/૨૦૨૩/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, જામજોધપુર રેન્જ, ફોરેસ્ટની ઓફિસ (નોર્મલ), પાટલા રોડ, જામ જોધપુર, જામનગર, તેના શ્રમયોગી શ્રી મહાવીરસિંહ અનિરૂતસિંહ જાડેજા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

મહાવીરસિંહ અનિરૂતસિંહ જાડેજાને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૭૨/૨૦૨૩/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : અશોક રમણિકલાલ પાઉ, માલીક/ભાગીદાર, મારવેલ ડંકોર લી., પેટ નં. ૨૧૦-૨૧૧ જી.આઈ.ડી.સી., ફેસ-૨, દરેડ, દ્વારકા બાયપાસ રોડ, જામનગર, તેના શ્રમયોગી શ્રી રણધીરસિંહ ભરતસિંહ વત્સગોત્રી વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

રણધીરસિંહ ભરતસિંહ વત્સગોત્રીને તા. ૦૧/૦૭/૨૦૨૩ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./૭૩/૨૦૨૩/આર.ટી.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફિસરશ્રી, રેન્જ ફોરેસ્ટ ખાતાની કચેરી, વન વિભાગ, જામજોધપુર જામનગર, તેના શ્રમયોગી શ્રી શૌલેષભાઈ સાંજલાભાઈ સિંઘવ વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ ૨૨ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એ. કે. શિહોરા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, જામનગર, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૦મી ફેબ્રુઆરી, ૧૯૮૦થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, જામનગરને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શૌલેષભાઈ સાંજલાભાઈ સિંઘવને તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૪ થી કોઈપણ જાતના વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છુટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજના ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

જામનગર, તારીખ ૧૭મી જાન્યુઆરી, ૨૦૨૪.

એ. કે. શિહોરા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
જામનગર.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./૧૦૮૦/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરાનો એવો અભિપ્રાય છે કે, અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી તકરાર : (૧) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી ભાદર નહેર વિતરણ પેટા વિભાગ લુણાવાડા, તા.લુણાવાડા જી.મહીસાગર અને હેઠળ કામે રાખેલ શ્રમયોગી શ્રી ખાંટ રણછોડભાઈ ધુળાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગ, ગાંધીનગરના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કે.એચ./એસ.એમ./૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦(૧)ના પેટા વિભાગ-(સી) સાથે વાંચતા સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની કલમ આઈટમ-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલી બાબતો મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સુપ્રત કરવામાં આવેલ છે.

તેથી ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૦માંની પેટા કલમ (૧)ના પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એમ. જે. સોની, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, ગોધરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, ગાંધીનગરના ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ હેઠળના જાહેરનામાંથી રચાયેલી મજૂર અદાલત, ગોધરાને સદરહું તકરાર તેના ન્યાય નિર્ણય માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ખાંટ રણછોડભાઈ ધુળાભાઈને તેમની મુળ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર સહિત નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

ગોધરા, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

વંચાણે લીધા : (૧) અત્રેની કચેરીનો હુકમ ક્રમાંક : કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./ગો/૭૦૬૧, તારીખ ૧૪-૦૮-૨૦૧૭.

(૨) શ્રી અર્જુનભાઈ એમ. બારીઆની તારીખ ૨૧-૧૨-૨૦૨૩ની અરજી.

## દફતરી હુકમ

ક્રમાંક : મ.શ્ર.આ./ગો/૧૦૮૮/૨૦૨૪.—આથી ઉક્ત વંચાણે લીધેલ (૧) પરના અનુસૂચિ હુકમથી શ્રમયોગીશ્રી અર્જુનભાઈ એમ. બારીયાને શ્રી કાલીકા માતાજી મંદિર ટ્રસ્ટ પાવાગઢ, મંત્રીશ્રી, હેમંતભાઈ ટી. ભટ્ટ. મીનલ પાર્ક સોસાયટી, બી/એસ દેવદિપ કોમ્પ્લેક્સ, નિઝામપુરા, વડોદરા, નોકરીમાંથી છૂટા કરતાં શ્રી શિવશક્તિ કામદાર યુનિયન, ખરસાલીયા, તા.કાલોલ, જી.પંચમહાલ ધ્વારા ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦(૧) નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કરવા અંગેનો કેસ નં. ૨૬/૨૦૧૭ ન્યાય નિર્ણય અર્થે તબદીલ કરેલ હતો. જેમાં શરતચૂકથી સંસ્થા “ શ્રી કાલીકા માતાજી મંદિર ટ્રસ્ટ પાવાગઢ, તા.કાલોલ. જી.પંચમહાલ ” ની જગ્યાએ “ શ્રી કાલીકા માતાજી મંદિર ટ્રસ્ટ પાવાગઢ, મંત્રીશ્રી, હેમંતભાઈ ટી. ભટ્ટ. મીનલ પાર્ક સોસાયટી, બી/એસ દેવદિપ કોમ્પ્લેક્સ, નિઝામપુરા, વડોદરા, ” લખાયેલ હતું.

વંચાણે (૨) પરના પત્રથી અરજદારે સદરહું કામે સંસ્થાના નામમાં સુધારો કરી “ શ્રી કાલીકા માતાજી મંદિર ટ્રસ્ટ પાવાગઢ, મંત્રીશ્રી, હેમંતભાઈ ટી. ભટ્ટ. મીનલ પાર્ક સોસાયટી, બી/એસ દેવદિપ કોમ્પ્લેક્સ, નિઝામપુરા, વડોદરા, ” ની જગ્યાએ “ શ્રી કાલીકા માતાજી મંદિર ટ્રસ્ટ પાવાગઢ, મુ.પાવાગઢ. તા.કાલોલ, જી.પંચમહાલ ” ને પક્ષકાર તરીકે જોડી આપવાની માંગણી કરતી વિનંતી કરેલ છે.

આમ, અરજદારે કરેલ માંગણી અત્રેની કચેરીએથી ગ્રાહ્ય રાખવામાં આવેલ હોઈ સદરહું કામે સંસ્થા “ શ્રી કાલીકા માતાજી મંદિર ટ્રસ્ટ પાવાગઢ, મંત્રીશ્રી, હેમંતભાઈ ટી. ભટ્ટ. મીનલ પાર્ક સોસાયટી, બી/એસ દેવદિપ કોમ્પ્લેક્સ, નિઝામપુરા, વડોદરા, ” પક્ષકાર તરીકે સુધારો કરી તેઓની જગ્યાએ “ શ્રી કાલીકા માતાજી મંદિર ટ્રસ્ટ પાવાગઢ, મુ.પાવાગઢ. તા.કાલોલ, જી.પંચમહાલ ” ને પક્ષકાર તરીકે જોડી આપવા અંગેનો આથી હુકમ કરવામાં આવે છે.

ગોધરા, તારીખ ૮મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એમ. જે. સોની,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
ગોધરા.

-----  
શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસ.એચ.એમ.સી./૧૫૦૩૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૫/૨૦૨૪.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા ધી મેનેજીંગ ડિરેક્ટરશ્રી, ટોટો ઈન્ડિયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી.પ્લોટ એ, જીઆઈડીસી, ફેઝ-૩, હાલોલ બાયપાસ રોડ, હાલોલ જીઆઈડીસી. ચંદ્રપુરા, જી.પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ(૨)/ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૨૫/૨૦૨૩

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અમાંગણી નં. ૧. ગ્રેડ

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને સિન્યોરીટી મુજબ નીચેના ગ્રેડમાં ફિક્સ કરશે અને તે મુજબ બેઝિક માસિક વેતન ચૂકવી આપવું જોઈએ કે કેમ ?

ગ્રેડ 1: રૂ. ૧૫૦૦૦ - ૪૦૦ - ૧૭૦૦૦ - ૫૦૦ - ૧૯૫૦૦ - ૬૦૦ - ૨૨૫૦૦

ગ્રેડ 2: રૂ. ૨૦૦૦૦ - ૫૦૦ - ૨૨૫૦૦ - ૬૦૦ - ૨૫૫૦૦ - ૭૦૦ - ૨૯૦૦૦

માંગણી નં. ૨. બેઝીક

કંપનીના તમામ વર્કમેનને ઉપરોક્ત ગ્રેડમાં કામદારોને ફિક્સ કરતા પહેલા તેમના બેઝીક વેતનમાં વધારાના રૂ. ૩૦૦૦ ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩. ડીઅરનેસ એલાઉન્સ:

૧. દરેક કામદારને માસિક ફીક્સડ રૂ. ૩૦૦૦/- ડી.એ. ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

૨. વેરીએબલ ડીઅરનેસ એલાઉન્સ:- દરેક કામદારને ઓલ ઈન્ડીયા સી.પી.આઈ. ઈન્ડેક્સ (૧૯૮૨ =૧૦૦) ના ધોરણે વધારાના ૧ ઈન્ડેક્સના રૂ. ૫/- ના દરે દર માસે વી.ડી.એ. ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૪. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ:

દરેક કામદારને મળવાપાત્ર બેજીક પગારના ૩૦% ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૫. મેડીકલ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૧૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૬. વોશીંગ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂ. ૧૦૦૦/- વોશીંગ એલાઉન્સ માટે ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૭. એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂ. ૨૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૮. એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ રોજના રૂ. ૧૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૯. હાઈ સ્કીલ પે:

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા હોય તેવા દરેક કામદારને હાઈ સ્કીલ પે રૂ. ૩૦૦૦/- દર માસે પગાર ઉપરાંત ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૦. ઉત્પાદન ભથ્થું.

કંપની તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ રૂ. ૫૦૦૦/-ના દરે ઉત્પાદન ભથ્થું આપવું જોઈએ કે કેમ ?



માંગણી નં. ૧૧. હેઝાર્ડ એલાઉન્સ:

કંપની ઓળખાયેલ જોખમી અને આરોગ્યને અસર કરતી કામગીરી અને કામમાં કામની પાળી દીઠ રૂ. ૫૦૦/- ના દરે તમામ કામદારોને હેઝાર્ડ એલાઉન્સ આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૨. સબસીડાઇઝ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ કેન્ટીન:

કંપનીએ દરેક કામદારને પુરેપુરી રાહત સાથેની કેન્ટીન ની સગવડ કરી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૩. ટ્રાન્સપોર્ટ ફેસિલીટી અથવા પેટ્રોલ સબસીડી:

કંપની પરસ્પર પસંદ કરેલા રૂટ પર તમામ કામદારોને મફત પરિવહન પ્રદાન કરશે અને આ સુવિધાનો લાભ ન લેનારા કામદારોને દર મહિને રૂ. ૨૫૦૦/-ના દરે પેટ્રોલ સબસીડી ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૪. લીવ એન્ડ હોલીડેઝ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. દર વરસે ૮ કેજ્યુઅલ લીવ વીથ પે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. દર વરસે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૪. ૧૨ પબ્લીક હોલીડેઝ વીથ પે આપવી જોઈએ કે કેમ ?

અને જ્યારે કામદારો દ્વારા રજાઓની એન્કેશમેન્ટ વિનંતી કરવામાં આવે ત્યારે કામદારને તેની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૫. યુનિફોર્મ એન્ડ લાઇવરીઝ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજો વસ્તુઓ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

૧. દરેક કામદારને દર વરસે ૩ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ અને શર્ટ) સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૨. દર વરસે ૧ જોડી બુટ બ્રાન્ડે કંપનીના આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૩. ૨ જોડી મોજા સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના દર વરસે આપવા જોઈએ કે કેમ ?

૪. દર માસે ૧ નંગ સાબુ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

૫. દર ૬ માસે ૧ નેપકસન આપવું જોઈએ કે કેમ ?

૬. દર વૈકલ્પિક વર્ષે સ્વીટર/રેઈનકોટ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૬. લોન:

કંપની વ્યાજમુક્ત લોન આપવી જોઈએ કે કેમ ?

a) વ્યાજમુક્ત લોન રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- દરેક કામદારને, જે ૩૬ સમાન હપ્તાઓમાં કાપવી જોઈએ કે કેમ ?

b) હાઉસ લોન અથવા માટે એક્સ્ટેન્શન/રેફ્રેન્ડિંગ/રિપેર લોન પર ભરપાઈ ૫ લાખ સુધી કરવી જોઈએ કે કેમ ?

c) ૧૦ લાખ સુધીના વ્યાજ સુધીની હાઉસિંગ લોન પર વળતર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૭. પેન્શન સ્કીમ:

કંપનીએ કામદારો અને કંપનીના સમાન યોગદાન સાથે પેન્શન સ્કીમ લાગુ પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૮. બોનસ:

કંપની દિવાળીના તહેવારના પંદર દિવસ પહેલા તમામ કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાની મીઠાઈઓની દિવાળી ભેટ સાથે કોઈપણ મર્યાદા વિના વાસ્તવિક વાર્ષિક પગારના ૨૦% અને ૧૦% એક્સ.ગ્રેશયા ના દરે બોનસ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૧૯. ગ્રુપ ઈન્સ્યુરન્સ સ્કીમ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે લઘુત્તમ રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦/- ગ્રુપ ઈન્સ્યુરન્સ સ્કીમ આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૦. એક્સીડન્ટ ઈન્સ્યુરન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે ગ્રેઈડ આધારિત રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦/- સુધીની એક્સીડન્ટ પોલીસી કંપનીએ લેવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૧. મેડીકલ ચેક અપ.

દર વરસે દરેક કામદારની એક્ષપર્ટ મેડીકલ ઓફીસર દ્વારા હોલવોડી ચેક કરી તેનો રેકર્ડ તૈયાર કરી રીપોર્ટ દરેક કામદારને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૨. ડેથ બેનીફીટ : મૃત્યુ સહાય:

અવસાન પામનાર કર્મચારીના કુટુંબીજનને કામદારો તરફથી જે ફંડ ફાળો એકત્રીત થાય તેટલી જ રકમ કંપનીએ ઉમેરી આ રકમ મહુમના વારસદારોને આપવા જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૩. લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ:

કંપની રજા પર જતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- નું લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૪. કંપની હાલોલ પ્લાન્ટમાં નિમણૂક પામેલા અને નિયુક્ત કરાયેલા કોઈપણ કામદારોને, કામદાર અને યુનિયનની સંમતિ વિના કંપની અથવા તેની હોલિડિંગ કંપનીના અન્ય કોઈ સ્થાનો પર ટ્રાન્સફર કરી શકશે નહીં કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૫. કંપની કેમિકલ મજદૂર પંચાયતને તમામ કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા એકમાત્ર સોદાબાજી એજન્ટ તરીકે ઓળખશે અને પ્લાન્ટમાં અસરકારક કામગીરી માટે ઓફિસ અને યુનિયનના કામ માટે સમય સહિતની તમામ સુવિધાઓ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૬. યુનિયન રાઈટ્સ તથા પ્રિવીલેજીસ:

૧. યુનિયન કંપનીમાં કામદારોના હિતો તથા પ્રશ્નો માટે કામકાજ કરી શકે તે હેતુ કંપની પ્રિમાઈસીસમાં સંપૂર્ણ સુવિધાઓ સાથે પુરતી સગવડતાઓ સહિત ઓફિસ માટે જગા પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

૨. યુનિયનના લેણા તથા રાષ્ટ્રહિતના પ્રશ્નો બાબતે કામ કાજ હેતુ ચેકઓફ ફેસીલીટી પુરી પાડવી જોઈએ કે કેમ ?

૩. કામદાર આગેવાન પ્રતિનિધિ હોય તેવા કામદારોને પ્રશ્નો હલ કરવા હેતુ કોર્ટ, કચેરી કે કોન્ફરન્સમાં જવા માટે દર વરસે ૩૦ દિવસની પગાર સાથેની રજા હાજર દિવસ ગણીને આપવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨૭. સેફ્ટી એન્ડ ઓ. એચ. એસ. ઓડીટ:

કંપની યુનિયનની સંમતિથી નિયુક્ત સ્વતંત્ર ઓડિટર્સ દ્વારા ભારતીય અને આંતરરાષ્ટ્રીય OHS ધોરણો અનુસાર વાર્ષિક સલામતી અને OHS ઓડિટ કરશે અને યુનિયનને આવા અહેવાલની નકલ પ્રદાન કરશે જેના આધારે



## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr. No.	Name	M. S. Fee	Don. Fee	Total Fee	Receipt No.
1	Tusharbhai Ratilal Rana	500	500	1000	8001
2	Marne Jaideep Narendrabhai	500	500	1000	8002
3	Babanbhai Bhidiva Gamre	500	500	1000	8003
4	AjitSinh RanjitSinh Padhiyar	500	500	1000	8004
5	Yogesh Dahyabhai Parmar	500	500	1000	8005
6	Sangade Kantibhai	500	500	1000	8006
7	Harijan MukeshKumar Himmatbhai	500	500	1000	8007
8	Raulji DhanpalSinh SurendraSinh	500	500	1000	8008
9	Solanki Niteshkumar	500	500	1000	8009
10	Kamal Lochan	500	500	1000	8010
11	Kamleshkumar Mahendra Yadav	500	500	1000	8011
12	Kishore R. Gohil	500	500	1000	8012
13	Dhaval K. Patel	500	500	1000	8013
14	vankar Mayurbhai Natwarbhai	500	500	1000	8014
15	Sanjay Rathod	500	500	1000	8015
16	Mukesh Rathod	500	500	1000	8016
17	Hareshbhai Balvantbhai Jadav	500	500	1000	8017
18	Rathva Mukeshbhai Govindbhai	500	500	1000	8018
19	Rakesh V Parmar	500	500	1000	8019
20	Rathva Ramanbhai Dhanjibhai	500	500	1000	8020
21	Alpesh A Parmar	500	500	1000	8021
22	NarendraBhai Rathod	500	500	1000	8022
23	Ravindrabhai Indrdev Yadav	500	500	1000	8023
24	Satyandra	500	500	1000	8024
25	Tadvi Chandrakantbhai Maheshbhai	500	500	1000	8025
26	Dilipbhai Chatrasinh Baria	500	500	1000	8026
27	Panchal Jigar A	500	500	1000	8027
28	Parmar Jayeshkumar RajendraSinh	500	500	1000	8028
29	Jignesh Bhavsar	500	500	1000	8029
30	Parmar Pravinbhai D	500	500	1000	8030
31	Rahul M Parmar	500	500	1000	8031
32	Raval Dhaval R	500	500	1000	8032

33	Bhoi Amish Ganpatbhai	500	500	1000	8033
34	Ghanchi Imtiaz Farooqbhai	500	500	1000	8034
35	Jignesh Bhikhabhai Parekh	500	500	1000	8035
36	Nikhil N Parmar	500	500	1000	8036
37	NileshKumar Takhtsinh Solanki	500	500	1000	8037
38	Dhruvnath Pandey	500	500	1000	8038
39	Sanjay J Solanki	500	500	1000	8039
40	Ashok R Gohil	500	500	1000	8040
41	Sheikh Harunbhai A.	500	500	1000	8041
42	MiteshKumar Kanubhai Parmar	500	500	1000	8042
43	Rathod Mahesh Udesinh	500	500	1000	8043
44	Ritesh	500	500	1000	8044
45	Kalpesh N. Chauhan	500	500	1000	8045
46	Rathwa Ishwarbhai Kagadabhai	500	500	1000	8046
47	Shailesh Jamrala Poonamjamarala	500	500	1000	8047
48	Rakeshbhai Babubhai Makwana	500	500	1000	8048
49	Mahendra D Girase	500	500	1000	8049
50	Ganeshbhai Guptabhai	500	500	1000	8050
51	Bajrangilal	500	500	1000	8051
52	Sonera Dineshkumar Ambalal	500	500	1000	8052
53	Jadav Kishankumar DineshSinh	500	500	1000	8053
54	Rathod Ashok Vijaysinh	500	500	1000	8054
55	Mahesh R Pagi	500	500	1000	8055
56	Nilesh P Solanki	500	500	1000	8056
57	Harishkumar Chimanbhai Makwana	500	500	1000	8057
58	Rathod Rajesh Ranjitsinh	500	500	1000	8058
59	Solanki KiranKumar VikramSinh	500	500	1000	8059
60	Rathod Ghanshyam G	500	500	1000	8060
61	Mukeshbhai Bhailalbhai Rohit	500	500	1000	8061
62	Jadav Mayur K	500	500	1000	8062
63	Chauhan Rajendra R.	500	500	1000	8063
64	AtulSingh	500	500	1000	8064
65	Rathod Rajendrakumar Rameshbhai	500	500	1000	8065
66	Gohil AjitKumar Himmatsinh	500	500	1000	8066
67	VikramSinh GhemalSinh Rathod	500	500	1000	8067
68	Pankajbhai Chauhan	500	500	1000	8068
69	Pawan Sukla	500	500	1000	8069



70	Laxman Jadon	500	500	1000	8070
71	Tirgar Kaushik Manharbhai	500	500	1000	8071
72	Dilip L Solanki	500	500	1000	8072
73	Nainesh Solanki	500	500	1000	8073
74	Kaushal Kumar A	500	500	1000	8074
75	Gokhlanand Jha	500	500	1000	8075
76	Anupadas	500	500	1000	8076
77	Jadav Jaipalsinh Manharsinh	500	500	1000	8077
78	Ajay Kanubhai Chavda	500	500	1000	8078
79	Rakesh Parmar	500	500	1000	8079
80	PradipSinh A Jadav	500	500	1000	8080
81	Jaswant M Solanki	500	500	1000	8081
82	Baria Kalpeshbhai Kamalsinh	500	500	1000	8082
83	Ashwin V Solanki	500	500	1000	8083
84	ArjunSinh RangeetSinh Baria	500	500	1000	8084
85	Sachin Varia	500	500	1000	8085
86	Vijay Parmar	500	500	1000	8086
87	Pinkeshkumar Somabhai Patel	500	500	1000	8087
88	NileshKumar KiritSinh Parmar	500	500	1000	8088
89	Vankar Girishkumar P.	500	500	1000	8089
90	Rathva Sureshbhai Ranchodbhai	500	500	1000	8090
91	Rathod Devendra Vikramsinh	500	500	1000	8091
92	AjayKumar Somesinh	500	500	1000	8092
93	Ghanchi Junaid N	500	500	1000	8093
94	Gohil RohitSinh RanjitSinh	500	500	1000	8094
95	Rathva Ankitkumar Aasanbhai	500	500	1000	8095
96	Chauhan RakeshKumar ArjunSinh	500	500	1000	8096
97	Solanki VirendraSinh RajendraSinh	500	500	1000	8097
98	Dinesh Makwana	500	500	1000	8098
99	SureshKumar KiranSinh Parmar	500	500	1000	8099
100	Sanjay K Chauhan	500	500	1000	8100
101	Jadav Vijay Rameshbhai	500	500	1000	8101
102	Chauhan Prakash V.	500	500	1000	8102
103	Rathva Govind Narendrabhai	500	500	1000	8103
104	Sonera Pankajkumar Rameshbhai	500	500	1000	8104
105	Chauhan Harshadkumar RatanSinh	500	500	1000	8105
106	Mahesh S Solanki	500	500	1000	8106

107	Prakashbhai J Rathod	500	500	1000	8107
108	Parmar Jayeshkumar RaiSinh	500	500	1000	8108
109	Chetankumar MangalSinh Rathod	500	500	1000	8109
110	Kalpesh B Solanki	500	500	1000	8110
111	Makwana Ajay M	500	500	1000	8111
112	Ambalal J Senwa	500	500	1000	8112
113	Alpeshbhai Prabhatsinh Chauhan	500	500	1000	8113
114	AnilSinh PravinSinh Rathod	500	500	1000	8114
115	Vipulbhai Manubhai Solanki	500	500	1000	8115
116	Sanjay D Baria	500	500	1000	8116
117	Nayak Shaileshkumar Hirabhai	500	500	1000	8117
118	Vanjara Shaileshbhai Heerabhai	500	500	1000	8118
119	Vanjara Shaileshbhai Heerabhai	500	500	1000	8119
120	Manoj Gohil	500	500	1000	8120
121	Hitesh M Makwana	500	500	1000	8121
122	Katharia Bhupendra	500	500	1000	8122
123	Chauhan Sureshbhai Bhikhabhai	500	500	1000	8123
124	Chauhan Rajesh J	500	500	1000	8124
125	Rathod Chetan Mahendrabhai	500	500	1000	8125
126	GnyanChand Tiwari	500	500	1000	8126
127	Sanjaybhai Dilipbhai Solanki	500	500	1000	8127
128	Rathod PragneshSinh ArjunSinh	500	500	1000	8128
129	Khatki Sirajbhai K.	500	500	1000	8129
130	Rathod Harishkumar Vikramsinh	500	500	1000	8130
131	Manhar R Pateliya	500	500	1000	8131
132	Alpesh Parmar	500	500	1000	8132
133	Parmar AjayKumar DilipSinh	500	500	1000	8133
134	Sanjaybhai Vitthalbhai Baria	500	500	1000	8134
135	Bhoi Kamleshbhai Ravjibhai	500	500	1000	8135
136	Rathwa Shantilal Bhalsinh	500	500	1000	8136
137	Vankar Chandubhai Kantibhai	500	500	1000	8137
138	Bhupender Parmar	500	500	1000	8138
139	Daud Ilyas Salambhai	500	500	1000	8139
140	Bariya JaideepKumar Vechatsinh	500	500	1000	8140
141	Dinesh P Solanki	500	500	1000	8141
142	Vipulkumar Mohanbhai Vankar	500	500	1000	8142
143	Parmar PradeepKumar Kadubhai	500	500	1000	8143



144	Gohil Kirit R	500	500	1000	8144
145	Tadvi Rajeshkumar Dipsinh	500	500	1000	8145
146	Arjunbhai Khumansinh Chauhan	500	500	1000	8146
147	Rathwa Mukeshbhai Nevsinh	500	500	1000	8147
148	Rathod RajeshKumar RangeetSinh	500	500	1000	8148
149	Bamaniya Dineshkumar Ganpatbhai	500	500	1000	8149
150	Bamania DineshKumar Ganpatbhai	500	500	1000	8150
151	Satish Tirangat	500	500	1000	8151
152	Rupeshkumar M Thakor	500	500	1000	8152
153	Solanki PradeepSinh SajjanSinh	500	500	1000	8153
154	Makwana Harishchandra B	500	500	1000	8154
155	Parmar ShaileshSinh NatvarSinh	500	500	1000	8155
156	Solanki Krushank Bharatbhai	500	500	1000	8156
157	Lukman Ayubbhai Shaikh	500	500	1000	8157
158	Parmar Vinodsinh Chandrsinh	500	500	1000	8158
159	Rathva Kirtanbhai Pravinbhai	500	500	1000	8159
160	Bariya Viralkumar Arjunbhai	500	500	1000	8160
161	MahendraSinh V Solanki	500	500	1000	8161
162	Chauhan Kishan B	500	500	1000	8162
163	Makwana Hemantbhai A	500	500	1000	8163
164	Ankit G Kharwa	500	500	1000	8164
165	Sanjaybhai K Nayak	500	500	1000	8165
166	Tirgar AnilKumar ArvindSinh	500	500	1000	8166
167	Jaideep V Gohil	500	500	1000	8167
168	Chauhan Kanubhai Ravjibhai	500	500	1000	8168
169	Gohil HarishSinh KaranSinh	500	500	1000	8169
170	Subodh Harendr Thakur	500	500	1000	8170
171	Gohil AtulSinh JaswantSinh	500	500	1000	8171
172	KalpeshSinh Dhanbhai	500	500	1000	8172
173	Rathod Rajeshkumar NatvarSinh	500	500	1000	8173
174	Ghanchi Juned Allarayabhai	500	500	1000	8174
175	Solanki AlpeshKumar VikramSinh	500	500	1000	8175
176	Ravi Rajput	500	500	1000	8176
177	Parmar Pradeep Dabhai	500	500	1000	8177
178	Patel Brijesh G	500	500	1000	8178
179	Parmar Yogeshkumar Khumansinh	500	500	1000	8179
180	Hardik T Parmar	500	500	1000	8180

181	RajpalSinh KanakSinh Thakor	500	500	1000	8181
182	Hitesh Parmar B	500	500	1000	8182
183	Dharmendra	500	500	1000	8183
184	Chauhan Ileskumar Rasiklal	500	500	1000	8184
185	Chunara Poonam	500	500	1000	8185
186	Ajay K. Parmar	500	500	1000	8186
187	Patel Nareshkumar Anopbhai	500	500	1000	8187
188	Vanraj M Rathod	500	500	1000	8188
189	Makrani Shoaib Mayuddin	500	500	1000	8189
190	Pawan S Gohil	500	500	1000	8190
191	Vanzara Anilbhai Narsinghbhai	500	500	1000	8191
192	KhumanSinh D Gohil	500	500	1000	8192
193	Karan I Parmar	500	500	1000	8193
194	Shailesh R Parmar	500	500	1000	8194
195	Vinod J Pateliya	500	500	1000	8195
196	Panchal Sandipbhai Shankarbhai	500	500	1000	8196
197	Malek Salmankhan Sokatkhan	500	500	1000	8197
198	HardikSinh AjitSinh Solanki	500	500	1000	8198
199	Patel Rahulkumar Jalambhai	500	500	1000	8199
200	Ajaykumar Shaileshbhai	500	500	1000	8200
201	Hitesh N Parmar	500	500	1000	8201
202	Rathva Arjunbhai Rameshbhai	500	500	1000	8202
203	Rathod Pravin S.	500	500	1000	8203
204	Chauhan Sureshbhai Dalpatbhai	500	500	1000	8204
205	Sheikh Sohil AbdulGhani	500	500	1000	8205
206	Koli Gumanbhai Ratanbhai	500	500	1000	8206
207	Rana Dhirendrasinh Ranjitsinh	500	500	1000	8207
208	Girwatsinh Chandansinh Baria	500	500	1000	8208
209	Bariya Bharatbhai Sanabhai	500	500	1000	8209
210	Jariya Dilip K	500	500	1000	8210
211	Vasantakumar B Damore	500	500	1000	8211
212	Parmar AjayKumar Veerabhai	500	500	1000	8212
213	Parmar MheshKumar AmarSinh	500	500	1000	8213
214	Patel MahendraKumar VikramSinh	500	500	1000	8214
215	Bipin C Mishra	500	500	1000	8215
216	Hiteshkumar Mukeshbhai Parmar	500	500	1000	8216
217	Pankaj Patel	500	500	1000	8217



218	MukeshKumar Bhavsinh Vanjara	500	500	1000	8218
219	Chavda Ketankumar Dilipsinh	500	500	1000	8219
220	Shailesh R Nisarta	500	500	1000	8220
221	RakeshKumar Narwat Solanki	500	500	1000	8221
222	Sharad G Patel	500	500	1000	8222
223	Chauhan MahipalSinh K	500	500	1000	8223
224	Vankar Hiteshkumar Jagadishbhai	500	500	1000	8224
225	KanakKumar Rameshsinh	500	500	1000	8225
226	Solanki Kanaksinh	500	500	1000	8226
227	Meval Pravinsingh Vakhatsinh	500	500	1000	8227
228	Bariya KiranSinh BharatSinh	500	500	1000	8228
229	ShaileshKumar RangitSinh Thakor	500	500	1000	8229
230	Jha Kundan Kumar D	500	500	1000	8230
231	Bariya Manojkumar	500	500	1000	8231
232	Rathva Vartan Shantibhai	500	500	1000	8232
233	Jignesh N Senwa	500	500	1000	8233
234	Rathva Vipulbhai Amarbhai	500	500	1000	8234
235	Parmar Shaileshkumar Chimanbhai	500	500	1000	8235
236	Rathwa Isubhai Kisanbhai	500	500	1000	8236
237	RahulKumar N Solanki	500	500	1000	8237
238	Alpesh V Parmar	500	500	1000	8238
239	Solanki DhanendraSinh JaswantSinh	500	500	1000	8239
240	Mahendra A Parmar	500	500	1000	8240
241	Ghanchi Sultan Kabul	500	500	1000	8241
242	Solanki Bhupendra B	500	500	1000	8242
243	Dharmendra Solanki	500	500	1000	8243
244	Harshad V Jadav	500	500	1000	8244
245	Gohil Mahesh M	500	500	1000	8245
246	Tatarsingh Rathva	500	500	1000	8246
247	Gopal D Rawal	500	500	1000	8247
248	Shaileshbhai Parmar	500	500	1000	8248
249	Vinod Nisharata	500	500	1000	8249
250	Hemantkumar Lalaram Pandit	500	500	1000	8250
251	Ishwar Solanki	500	500	1000	8251
252	Amit H Parmar	500	500	1000	8252
253	Panchal Bhavin M	500	500	1000	8253
254	Chetan Valand	500	500	1000	8254

255	Naeem Sheikh	500	500	1000	8255
256	Arvind V Rathod	500	500	1000	8256
257	Alpesh Baria	500	500	1000	8257
258	Vankar Shailesh J	500	500	1000	8258
259	Makwana Deepak D	500	500	1000	8259
260	Pandya Mehulkumar Surendrabhai	500	500	1000	8260
261	Parmar Hasmukh R.	500	500	1000	8261
262	Ashok B Baria	500	500	1000	8262
263	Rajesh N Rana	500	500	1000	8263
264	VikramSinh C Rathod	500	500	1000	8264
265	Arun V Parmar	500	500	1000	8265
266	Jaipal B Parmar	500	500	1000	8266
267	Sheikh Shabaj S.	500	500	1000	8267
268	Vinod U Baria	500	500	1000	8268
269	Virendra T Parmar	500	500	1000	8269
270	Gujjar Nitin R	500	500	1000	8270
271	Durgapala manna	500	500	1000	8271
272	Vijay Solanki	500	500	1000	8272
273	Tofiq H Shaikh	500	500	1000	8273
274	Hitendra Gohil	500	500	1000	8274
275	Koli Vinod	500	500	1000	8275
276	Bharat Chavda	500	500	1000	8276
277	Parmar Manojkumar d.	500	500	1000	8277
278	Piyush B Parmar	500	500	1000	8278
279	Chauhan Mahendra V	500	500	1000	8279
280	Jagdish Chavda	500	500	1000	8280
281	Bariya Jignesh R	500	500	1000	8281
282	Bharat P Chauhan	500	500	1000	8282
283	Yogesh K Parekh	500	500	1000	8283
284	Chandrakant A Solanki	500	500	1000	8284
285	Dinesh G. Rathod	500	500	1000	8285
286	Akshay Solanki	500	500	1000	8286
287	Sujit Solanki	500	500	1000	8287
288	Vikram Rathod	500	500	1000	8288
289	Shailesh Rathod	500	500	1000	8289
290	Digvesh Solanki V.	500	500	1000	8290
291	Dashrath Parmar	500	500	1000	8291



292	Khumansinh Nanupamsinh Rathod	500	500	1000	8292
293	Mehul Prajapati	500	500	1000	8293
294	Mitesh Kumar GanpatSinh	500	500	1000	8294
295	YuvrajSinh RajendraSinh Rathod	500	500	1000	8295
296	Nilesh P Vankar	500	500	1000	8296
297	Jignesh Bhedi	500	500	1000	8297
298	Sheikh Sohail Mohammadbhai	500	500	1000	8298
299	Barot Rajendra A.	500	500	1000	8299
300	Prajapati Rahul P.	500	500	1000	8300
301	Sarnia Ravindrakumar Vitthalbhai	500	500	1000	8301
302	Jaipal Parmar	500	500	1000	8302
303	Suresh Parmar	500	500	1000	8303
304	Rahul Prajapati	500	500	1000	8304
305	Pankaj M Rathva	500	500	1000	8305
306	Parmar Rohit R.	500	500	1000	8306
307	Praveen Makwana	500	500	1000	8307
308	Naresh Parmar	500	500	1000	8308
309	Hasmukh Makwana	500	500	1000	8309
310	Kamlesh R Parmar	500	500	1000	8310
311	Rathva Kiran N	500	500	1000	8311
312	Sudhanshu Biswa	500	500	1000	8312
313	Makwana Dhawal R.	500	500	1000	8313
314	Rathore Mahesh b	500	500	1000	8314
315	Solanki Hitendra	500	500	1000	8315
316	Ravikumar Singh	500	500	1000	8316
317	MandeepSingh	500	500	1000	8317
318	Chauhan Pankajbhai Jeshbhai	500	500	1000	8318
319	Sanjay B Solanki	500	500	1000	8319
320	Jayesh T Baria	500	500	1000	8320
321	Shanta K Rathwa	500	500	1000	8321
322	Amit Kumar	500	500	1000	8322
323	Sanjay Yadav	500	500	1000	8323
324	Parmar Jiteshkumar	500	500	1000	8324
325	Naresh Parmar	500	500	1000	8325
326	Viral B Patel	500	500	1000	8326
327	Govind Purohit	500	500	1000	8327
328	Bhavesh K Patel	500	500	1000	8328

329	Priteshkumar P Valand	500	500	1000	8329
330	Hitendra R. Solanki	500	500	1000	8330
331	Sheikh AfzalKhan M	500	500	1000	8331
332	Parmar Hemraj NatwarSinh	500	500	1000	8332
333	Harendra J Raval	500	500	1000	8333
334	Anil Rawal	500	500	1000	8334
335	Patel Pragnesh Rameshbhai	500	500	1000	8335
336	Vankar Sunilbhai Lakshmanbhai	500	500	1000	8336
337	Rana HiteshSinh PravinSinh	500	500	1000	8337
338	HiteshKumar Rajesh Parmar	500	500	1000	8338
339	Jignesh Vaishnav A.	500	500	1000	8339
340	Vanjara Mahendra G	500	500	1000	8340
341	Rathwa AbheSinh	500	500	1000	8341
342	Gohil Jatin	500	500	1000	8342
343	Rana Manoj Vinodbhai	500	500	1000	8343
344	Gohil Prakash S.	500	500	1000	8344
345	Shantilal B. Baria	500	500	1000	8345
346	Parmar Pinkesh D.	500	500	1000	8346
347	JagdishSinh Baria	500	500	1000	8347
348	Manoj G Sutharia	500	500	1000	8348
349	Ashok D Varia	500	500	1000	8349
350	Hiren Patel	500	500	1000	8350
351	Chauhan Bharat DineshSinh	500	500	1000	8351
352	Ronak Patel	500	500	1000	8352
353	Prashant Dharmendrabhai G	500	500	1000	8353
354	Jaydeep R. Parmar	500	500	1000	8354
355	Parmar Harishbhai Kanubhai	500	500	1000	8355
356	Vankar Vinodbhai R	500	500	1000	8356
357	GaurangKumar Sharma	500	500	1000	8357
358	Virendra V Gohil	500	500	1000	8358
359	Chauhan Pushprajsinh Arvindsinh	500	500	1000	8359
360	Ritesh Sevak	500	500	1000	8360
361	Jasmine K. Rathod	500	500	1000	8361
362	Bariya Pratap V	500	500	1000	8362
363	Mangesh Parmar	500	500	1000	8363
364	Jaipal M Baria	500	500	1000	8364
365	Makwana Vasantakumar	500	500	1000	8365



366	Chauhan Ranjitsinh Ganpatsinh	500	500	1000	8366
367	Aakash Patel	500	500	1000	8367
368	Harijan Nilesh R.	500	500	1000	8368
369	Mitesh Tadv	500	500	1000	8369
370	Parekh Ambika Prasad	500	500	1000	8370
371	Gohil DharmendraSinh GirwarSinh	500	500	1000	8371
372	Kachhiya Mayur L	500	500	1000	8372
373	Ketan R. Vanzara	500	500	1000	8373
374	Ajaysinh Solanki	500	500	1000	8374
375	Bhagvan P Parmar	500	500	1000	8375
376	Pirjada Sadammia M.	500	500	1000	8376
377	Avinash or Bhoi	500	500	1000	8377
378	Jadav Vanrajsinh A	500	500	1000	8378
379	Rathod Virendra A	500	500	1000	8379
380	Pratikkumar Harishbhai Patel	500	500	1000	8380
381	AmitKumar Pandey	500	500	1000	8381
382	Rajesh Rathod	500	500	1000	8382
383	Manoranjana Behera	500	500	1000	8383
384	Makhubhai Moria	500	500	1000	8384
385	Solanki Subhash	500	500	1000	8385
386	Yash Pandey	500	500	1000	8386
387	Prashant G Patel	500	500	1000	8387
388	Valand Manish n.	500	500	1000	8388
389	Pagi Bharatkumar Fulbhai	500	500	1000	8389
390	Narendra Gohil	500	500	1000	8390
391	Mahesh Rathva	500	500	1000	8391
392	Jitu Rathod	500	500	1000	8392
393	Kishore Solanki	500	500	1000	8393
394	Milan Sahoo	500	500	1000	8394
395	Puwar Harendra R	500	500	1000	8395
396	Thakor HardeepSinh	500	500	1000	8396
397	Pathan Akramkhan	500	500	1000	8397
398	RaviShankar Saini	500	500	1000	8398
399	Deepak Gupta	500	500	1000	8399
400	Dilip Rathwa	500	500	1000	8400
401	Diwan Mohammad Sabirshah	500	500	1000	8401
402	Prajapati Nitin M	500	500	1000	8402

403	Rajkumar Yadav	500	500	1000	8403
404	Bariya Chandrasingh	500	500	1000	8404
405	Thakkar Devendra	500	500	1000	8405
406	Rajesh PrabhatBhai Bariya	500	500	1000	8406
407	Paresh J Parmar	500	500	1000	8407
408	Bariya Mahesh V	500	500	1000	8408
409	Raghuveer G Gohil	500	500	1000	8409
410	Patel Sohin	500	500	1000	8410
411	Utkarsh Rawal	500	500	1000	8411
412	Tejas Patel	500	500	1000	8412
413	enwa Vinodbhai L	500	500	1000	8413
414	Diwan Jamal	500	500	1000	8414
415	Rathwa Anesh Rameshbhai	500	500	1000	8415
416	Rawal Sanjay J	500	500	1000	8416
417	Taufiq Hussain	500	500	1000	8417
418	Mahesh P Solanki	500	500	1000	8418
419	Bhavesb Nayak	500	500	1000	8419
420	Makwana Nilesh J.	500	500	1000	8420
421	Harshad Rathod	500	500	1000	8421
422	Sanjay Rathod	500	500	1000	8422
423	Dharmendra Solanki	500	500	1000	8423
424	Parmar Dilip	500	500	1000	8424
425	Vijaykumar Yadav	500	500	1000	8425
426	Bhagvtdas	500	500	1000	8426
427	Vipul A Rathod	500	500	1000	8427
428	Deepak Tiwari	500	500	1000	8428
429	Parmar Kalpesinh Amarsinh	500	500	1000	8429
430	Khanzada Aqtar	500	500	1000	8430
431	Krishnakanth Veerpura	500	500	1000	8431
432	Chauhan VanrajSinh	500	500	1000	8432
433	Kalim Belim	500	500	1000	8433
434	Deepak Malik	500	500	1000	8434
435	Pradeep Rathod	500	500	1000	8435
436	Kamlesh Patel	500	500	1000	8436
437	Parmar Sunilkumar Amarsinh	500	500	1000	8437
438	Tausifa Pathan	500	500	1000	8438
439	Sheikh Faisal S.	500	500	1000	8439



440	Chauhan NarendraSinh K	500	500	1000	8440
441	Rinku Dubey	500	500	1000	8441
442	Jaideep P Parmar	500	500	1000	8442
443	Rajneeshkumar	500	500	1000	8443
444	Vitthal P Rathod	500	500	1000	8444
445	Takhatsingh Baria	500	500	1000	8445
446	Ajay K Yadav	500	500	1000	8446
447	Vishal Rohit	500	500	1000	8447
448	Solanki Deepakbhai	500	500	1000	8448
449	Nirpen Halder	500	500	1000	8449
450	Prbhat Yadav	500	500	1000	8450
451	Rohit K Chauhan	500	500	1000	8451
452	Payappa	500	500	1000	8452
453	Kiran Macwan	500	500	1000	8453
454	Imdad Makrani	500	500	1000	8454
455	MahendraSinh Gohil	500	500	1000	8455
456	Rajukumar Shah	500	500	1000	8456
457	Raju Sharma	500	500	1000	8457
458	Vishwaraj Chauhan	500	500	1000	8458
459	Krunal D Parekh	500	500	1000	8459
460	Vijay Macwan	500	500	1000	8460
461	Dinesh Lamba	500	500	1000	8461
462	Keyur Patel	500	500	1000	8462
463	Ritesh Patel	500	500	1000	8463
464	Jasmine Darji	500	500	1000	8464
465	Srikanth Nayak	500	500	1000	8465
466	UpendraSinh Chauhan	500	500	1000	8466
467	Yogesh Parmar	500	500	1000	8467
468	Kirtan Vanjara	500	500	1000	8468
469	Vinod Rathod	500	500	1000	8469
470	Jayesh Rathod	500	500	1000	8470
471	Vijay Parmar	500	500	1000	8471
472	Deepak Shinora	500	500	1000	8472
473	Jeetendra Yadav	500	500	1000	8473
474	Mahesh Rathod	500	500	1000	8474
475	Hardik Rohit	500	500	1000	8475
476	Rajdeep Chauhan	500	500	1000	8476

477	Rakesh Chavda	500	500	1000	8477
478	Sonu Kumar	500	500	1000	8478
479	Ravi Shankar	500	500	1000	8479
480	Mahesh Parmar	500	500	1000	8480
481	Mehul Rajgor	500	500	1000	8481
482	Brijesh Valand	500	500	1000	8482
483	Solanki Jayadeep	500	500	1000	8483
484	Anil Gohil	500	500	1000	8484
485	Bhupendra Parmar	500	500	1000	8485
486	Jitendra Rathod	500	500	1000	8486
487	Gajendra Gohil	500	500	1000	8487
488	Gupta Ankur	500	500	1000	8488
489	Kalpesh Baria	500	500	1000	8489
490	Jaswant Parmar	500	500	1000	8490
491	Prajapati Ujjwal	500	500	1000	8491
492	Dilip Yadav	500	500	1000	8492
493	Chavda Suraj	500	500	1000	8493
494	Sunil P Makwana	500	500	1000	8494
495	Jignesh Macwan	500	500	1000	8495
496	Yogesh Rathod	500	500	1000	8496
497	Chauhan Sanjay	500	500	1000	8497
498	Govind Pawar	500	500	1000	8498
499	Ranjit Rathwa	500	500	1000	8499
500	Mahendra D Nisarata	500	500	1000	8500
501	Thakor Kalpeshkumar R	500	500	1000	8501
502	Subhashbhai Vanzara	500	500	1000	8502
503	Arvind Rathva	500	500	1000	8503
504	Parmar Miteshkumar Dineshbhai	500	500	1000	8504
505	Vipul G Prajapati	500	500	1000	8505
506	Piyush B Solanki	500	500	1000	8506
507	Arpit J Chauhan	500	500	1000	8507
508	Jadaun Deepu Sureshpal	500	500	1000	8508
509	SanjayKumar Ganpatbhai	500	500	1000	8509
510	Solanki Raviraj RangeetSinh	500	500	1000	8510
511	Parmar GunvantSinh MadhavSinh	500	500	1000	8511
512	Sachin Patel J	500	500	1000	8512
513	Parmar Jayeshbhai Raghubhai	500	500	1000	8513



514	Machhi Rakeshbhai Hasmukhbhai	500	500	1000	8514
515	JashwantSinh Ranjitbhai Parmar	500	500	1000	8515
516	Gohil PradeepKumar Manharbhai	500	500	1000	8516
517	Luhariya Prakashbhai Rameshbhai	500	500	1000	8517
518	Parmar ManojSinh DolatSinh	500	500	1000	8518
519	Gohil KaranSinh Chatrasinh	500	500	1000	8519
520	Rathva Shantinath Hasmukhbhai	500	500	1000	8520
521	Bajnia Narayanabhai Bhailalbhai	500	500	1000	8521
522	Solanki Dilipkumar Ravjibhai	500	500	1000	8522
523	Rathod AjayKumar RangeetSinh	500	500	1000	8523
524	Rathore Divyangbhai Jaswantbhai	500	500	1000	8524
525	Prajapati Jitendra Bhikhabhai	500	500	1000	8525
526	Raval Mayurbhai Mukeshbhai	500	500	1000	8526
527	Solanki Shaileshkumar Ratilal	500	500	1000	8527
528	Rathod Maheshbhai Mahipatbhai	500	500	1000	8528
529	Bamaniya Himmatsinh Bhavansinh	500	500	1000	8529
530	Rathod Sureshbhai Prabhat Singh	500	500	1000	8530
531	Chauhan HiteshKumar Deepakbhai	500	500	1000	8531
532	Solanki KalpeshKumar PoonamSinh	500	500	1000	8532
533	Rathod AjayKumar BhailalBhai	500	500	1000	8533
534	MoinKhan SalimKhan Pathan	500	500	1000	8534
535	Vanjara Maheshbhai Premabhai	500	500	1000	8535
536	Vankar Kanubhai Sombhai	500	500	1000	8536
537	Gupta Ashishbhai Rajubhai	500	500	1000	8537
538	Parmar Harjivandas	500	500	1000	8538
539	Chavda Mehulkumar	500	500	1000	8539
540	Chavda Mehul N.	500	500	1000	8540
541	Balakrishna mala	500	500	1000	8541
542	Dixit Rakeshkumar	500	500	1000	8542
543	Parmar Ghanshyamkumar Rameshbhai	500	500	1000	8543
544	Bhoi Jayakumar	500	500	1000	8544
545	Chandresh Patel	500	500	1000	8545
546	Narendsingh	500	500	1000	8546
547	Bariya Kalpesh Prabhatbhai	500	500	1000	8547
548	Parmar Devendra	500	500	1000	8548
549	VallabhKumar Harijan	500	500	1000	8549
550	Kamlesh somsinh	500	500	1000	8550

551	Harishchandra	500	500	1000	8551
552	KiranKumar MaganSinh	500	500	1000	8552
553	Bhatt Nikunj	500	500	1000	8553
554	Pradeep Rathod	500	500	1000	8554
555	KamleshKumar BalwantSinh Rathod	500	500	1000	8555
556	Parmar Bhupendra khumanSinh	500	500	1000	8556
557	vankar Mehul	500	500	1000	8557
558	Parmar Mahesh Arvindbhai	500	500	1000	8558
559	Ghanchi Tosif Sattarbhai	500	500	1000	8559
560	Alpesh K Solanki	500	500	1000	8560
561	Parmar Suryakant	500	500	1000	8561
562	Parmar Nayan Chhatrasinh	500	500	1000	8562
563	Sheikh Aneesh Mustafabhai	500	500	1000	8563
564	Alok Kumar	500	500	1000	8564
565	Rathod Ajay Arvindsinh	500	500	1000	8565
566	Patel Ritvik J	500	500	1000	8566
567	Ravi Pratap Singh	500	500	1000	8567
568	Shailesh P Parmar	500	500	1000	8568
569	Kishor k Parmar	500	500	1000	8569
570	Solanki Sanjay	500	500	1000	8570
571	Devraj Gohil	500	500	1000	8571
572	Nilesh Parmar	500	500	1000	8572
573	Khanzada Abdul Qadir	500	500	1000	8573
574	Rathod DharmendraSinh RajendraSinh	500	500	1000	8574
575	Rathod Sachinkumar ArvindSinh	500	500	1000	8575
576	ManojKumar VijaySinh	500	500	1000	8576
577	Gohil Prakash Devabhai	500	500	1000	8577
578	Pradeep Senwa	500	500	1000	8578
579	ManojSingh	500	500	1000	8579
580	ManishSingh	500	500	1000	8580
581	Kaghu Rawal	500	500	1000	8581
582	Manojkumar Shankarbhai Rathod	500	500	1000	8582
583	Jaipal R Rathod	500	500	1000	8583
584	Praveen M Rathod	500	500	1000	8584
585	Chauhan Sanjay Bhikhabhai	500	500	1000	8585
586	Parmar Upendra	500	500	1000	8586
587	Suthar Chiragkumar Vallabhbai	500	500	1000	8587

588	Parmar Gopal Arjunsinh	500	500	1000	8588
589	Vadand Aashish	500	500	1000	8589
590	Alpesh Baria	500	500	1000	8590

ગાંધીનગર, તારીખ ૬ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય  
શ્રમ આયુક્ત,  
ગાંધીનગર.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૩૭૧/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૮૩ થી ૧૮૭ જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૯૧૭૬૦, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી રાઠવા મિનેષભાઈ કચુભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

### મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### બુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૩૮૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એરકેર પ્રોજેક્ટર્સ પ્રા. લી., પોર, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, પ્લોટ નં.૧૮૪, સહયોગ હોટલની પાછળ, મુ.પો.પોર, તા.જી. વડોદરા વચ્ચેની છે.



અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી વણકર બાબરભાઈ નરસિંહભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૩૯૭/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એરકેર પ્રોજેક્ટર્સ પ્રા. લી., પોર, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, પ્લોટ નં.૧૮૪, સહયોગ હોટલની પાછળ, મુ.પો.પોર, તા.જી. વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

શ્રી રાજ દિગ્વિજયસિંહ હરિવદનસિંહને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૩૮૬/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) સુદ કેમ ઈન્ડિયા પ્રા. લી., જી.આઈ.ડી.સી, એ-૧/૧૨૮૩ નંદેસરી ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એરીયા નંદેસરી, વડોદરા-૩૬૧૩૪૦ (૨) ઈ-ટેક એન્જનીયરીંગ શોપ નંબર-૮ સહજાનંદ શોર્પીંગ નંદેસરી રોડ, નંદેસરી, વડોદરા, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી બાલન ગોપાલનને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૩૮૧/૨૦૨૪.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૯૩ થી ૧૯૭ જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૬૧૩૬૦, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ચમાર સુનિલ કુમાર જશવંતભાઈને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૪૦૨/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એરકેર પ્રોજેક્ટર્સ પ્રા. લી., પોર, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, પ્લોટ નં. ૧૮૪, સહયોગ હોટની પાછળ, મુ.પો.પોર, તા.જી. વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી વૈધ ભરતકુમાર અંબાલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૩૭૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) શંકર પેકેજીંગ લી., પ્લોટ નં. ૧૮૩ થી ૧૮૭ જી.આઈ.ડી.સી., એસ્ટેટ વાઘોડીયા, વડોદરા-૩૯૧૭૬૦, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી તડવી દિલીપભાઈ મણીલાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૨૩૬૬/૨૦૨૪.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) પ્લુગા પંમ્પ એન્ડ મોટર્સ પ્રા. લીમિટેડ, ૨૧ અલીન્દ્રા, મંજુસર જી.આઈ.ડી.સી. સાવલી પો.લામડાપુરા, જી.વડોદરા-૩૯૧૭૭૫, વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ “સી” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી સોલંકી જીતેન્દ્રભાઈ કંચનલાલ, ને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૩મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે. એ. મકવાણા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વડોદરા.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર કેએચ/એસએચએમસી/આરએજે/આરટી/૪૩/૨૦૨૩.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, સિંચાઈ પેટા વિભાગ નં. ૦૨, ૬/૭, બહુમાળી ભવન-રાજકોટ અને તેનાં શ્રમયોગી શ્રી પંકજ આયદાન નાટડા વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગનાં તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધાં મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭નાં ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ની પેટા-વિભાગ—સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, એસ.એસ.મેકવાન મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, રાજકોટ આથી શ્રમ અદાલત, રાજકોટને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી પંકજ આયદાન નાટડાને તા.૩૧-૦૩-૨૦૧૫ થી કોઈપણ જાતનાં વાંક ગુનાહ કે કસુર વગર નોકરીમાંથી છૂટા કરેલ છે. આથી પડેલા રોજ ભરપાઈ કરી સળંગ નોકરીથી કામે લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ ?

રાજકોટ, તારીખ ૧૨મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

એસ.એસ.મેકવાન,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
રાજકોટ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નંબર એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે./આર.ટી./૨૨/૨૦૨૩.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તશ્રીનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર : આઈ.ટી.આઈ.વડીયા, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભીખુભાઈ જાદવભાઈ મકવાણા વચ્ચેની છે.

હવે પછીના ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૧૪ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગની તારીખ ૨૪મી માર્ચ, ૧૯૭૪ના જાહેરનામા ક્રમાંક કેએસએસ-આઈડીએફ-૧૯૭૦-૧૧૦થી સદરહું ધારાની અનુસૂચિ-૨૨ ની આઈટમ ૩ થી ૧૦ સંકળાયેલ બાબત અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત અને તેમના કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત થયેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૧૪માંથી પેટા કલમ-૧૦ની મળેલ સત્તાની રૂએ હું ડી. એસ. બલ્યા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૦-૨-૧૯૮૦ થી રચાયેલ મજૂર અદાલત, અમરેલીને સદરહું તકરાર ન્યાય નિર્ણય માટે આથી સુપ્રત કરું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી ભીખુભાઈ જાદવભાઈ મકવાણાને તેમના પડેલા રોજના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?  
અમરેલી, તારીખ ૧૫મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

ડી. એસ. બલ્યા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમરેલી.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૩૯/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૯/૨૦૨૪.-આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી જે લેબલ ડીઝાઈનર, પ્લોટ નં.-૧૭૧, વાઈબ્રન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, યુ.પી. એલની સામે. ને.હા.નં.-૪૮ વાપી-૩૯૬૧૯૫ તા.વાપી, જી.વલસાડ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મહેશ ગોવિંદ પાતાડે, વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૬૩૯/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ “ સી ” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ ગોવિંદ પાતાડે,ને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સહીત નોકરીમાં સતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૮૬/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૩૬/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર તત્વ એન્ટરપ્રાઈઝ એલ.એલ.પી. પ્લોટ નં.૨૨ અને ૨૪ પેથા ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ૮૮/૧, દહેલી, ઉમરગામ, ગુજરાત-૩૮૬૧૭૧ અને કામદાર મહેશ મનપાતી ચૌહાણ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ “ સી ” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મહેશ મનપાતી ચૌહાણને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સહીત નોકરીમાં સતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૮૦/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૭/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ઝીબો પેપર ઈમ્પેક્ષ, લાઠીયા રબરની પાછળ, સર્વે નં.૮૩૮, ને.હા.નં-૮, વિજેલ-મોતીવાડા, તા.પારડી, જી.વલસાડા અને કામદાર જીતુ જયકિશન યાદવ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ “ સી ” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજૂર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી જીતુ જયકિશન યાદવને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સહીત નોકરીમાં સતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૮૪/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૪/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી જે લેબલ ડીઝાઈનર, પ્લોટ નં.-૧૭૧, વાઈબ્રન્ટ અને કામદાર નીતુકુમારી ગનેશ રજકને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ “ સી ” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી નીતુકુમારી ગનેશ રજકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સહીત નોકરીમાં સતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૭૮૮/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૩/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી જે લેબલ ડીઝાઈનર, પ્લોટ નં.-૧૭૧, વાઈબ્રન્ટ અને કામદાર મોહમદ અસલમ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ “ સી ” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી મોહમદ અસલમને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સહીત નોકરીમાં સતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૦૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૨/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી જે લેબલ ડીઝાઈનર, પ્લોટ નં.-૧૭૧, વાઈબ્રન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, યુ.પી.એલની સામે, ને.હા. નં.-૪૮, વાપી-૩૮૬૧૮૫ તા.વાપી, જી.વલસાડ અને કામદાર દેબડુલાલ બંકીમચંદ્ર બસક વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ “ સી ” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી દેબડુલાલ બંકીમચંદ્ર બસકને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સહીત નોકરીમાં સતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૮૦૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૧/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી જે લેબલ ડીઝાઈનર, પ્લોટ નં.-૧૭૧, વાઈબ્રન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, યુ.પી.એલની સામે, ને.હા. નં.-૪૮, વાપી-૩૮૬૧૮૫ તા.વાપી, જી.વલસાડ અને કામદાર અનિલ સુધીચંદ્ર કનૌજીયાને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ “ સી ” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જોડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી અનિલ સુધીચંદ્ર કનૌજીયાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સહીત નોકરીમાં સતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૩૫/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૧૮/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી જે લેબલ ડીઝાઈનર, પ્લોટ નં.-૧૭૧, વાઈબ્રન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, યુ.પી.એલની સામે, ને.હા. નં.-૪૮, વાપી-૩૯૬૧૮૫ તા.વાપી, જી.વલસાડ અને કામદાર રીનુદેવી રામલોટ ગુમાને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ “ સી ” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રીનુદેવી રામલોટ ગુમાને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સહીત નોકરીમાં સતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જાડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૬૪૨/એજે/આઈ.ડી.આર./૧૨૦/૨૦૨૪.—આથી નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક તકરાર ટી જે લેબલ ડીઝાઈનર, પ્લોટ નં.-૧૭૧, વાઈબ્રન્ટ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, યુ.પી.એલની સામે, ને.હા. નં.-૪૮, વાપી-૩૯૬૧૮૫ તા.વાપી, જી.વલસાડ અને કામદાર રાજકુમાર રાજેન્દ્રરામને વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતી વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ/૧૦૭૨/૪૬૧૮/૩/ઝ થી સદર અધિનિયમ કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) ની સાથે પેટા વિભાગની કલમ “ સી ” સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ-૩ ની આઈટમ-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમને સોંપેલા કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા મુજબ ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના પેટા વિભાગ-સી થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, જે.આર.જાડેજા, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વલસાડ આથી મજુર અદાલત, વલસાડને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

શ્રી રાજકુમાર રાજેન્દ્રરામને તેમની અસલ જગ્યાએ પડેલા દિવસોના પગાર સાથે સહીત નોકરીમાં સતત્ય સાથે પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ ?

વલસાડ, તારીખ ૨૭ ફેબ્રુઆરી, ૨૦૨૪.

જે.આર.જોડેજા,  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
વલસાડ.

-----

